

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 13.09.2021 roku w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy:

Jastrzębską Spółką Węglową Spółką Akcyjną z siedzibą w Jastrzębiu – Zdroju, Al. Jana Pawła II nr 4 wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Wydział X Gospodarczy, Gliwice, ul. Powstańców Warszawy 23, pod numerem KRS 0000072093, kapitał zakładowy: 587.057.980,00 zł., NIP: 633-000-51-10 w imieniu i na rzecz której działają:

- Pan Tomasz Cudny – Prezes Zarządu,
- Pan Sebastian Bartos – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu,

zwaną dalej: **Pracodawcą** lub **Stroną**

a

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
- Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

w imieniu i na rzecz których działają:

- Pan Sławomir Kozłowski – ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Pan Roman Brudziński – ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Pan Marek Płocharski – Związek Zawodowy „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
- Pan Mateusz Nabiałczyk – Federacja Związku Zawodowego Górników JSW S.A.

zwanymi dalej: **Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi** lub **Stroną**

w wyniku postępowania mediacyjnego prowadzonego na podstawie art. 14 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz. U. Nr.55, poz.236 z późn. zm.) w sprawie zakończenia sporu zbiorowego w związku ze zgłoszonymi w dniu 05 maja 2021 r. postulatami.

Strony, działając w dobrej wierze zgodnie postanawiają, co następuje:

§1

1. Od dnia 01 września 2021 r. wdrożyć do stosowania nowe tabele stawek płac zasadniczych wyższe od dotychczasowych o 1,6%, co wraz ze wzrostem płac zasadniczych o 3,4% od lipca br. pozwoli zrealizować wzrost stawek płac o 5% .
2. Nowe tabele stawek płac zasadniczych dla poszczególnych grup pracowniczych stanowią załączniki nr 1-10 do niniejszego Porozumienia.

§2

1. W związku ze znaczącym wzrostem cen towarów i usług konsumpcyjnych, a także biorąc pod uwagę brak wzrostów płac w latach 2019-2020, wszystkim pracownikom JSW S.A. będącym w stanie zatrudnienia na dzień 31 sierpnia 2021 r., wypłacić nagrodę jednorazową.
2. Wysokość nagrody uzależniona jest od przynależności do danej grupy pracowniczej na dzień 31 sierpnia 2021 r. i wynosi odpowiednio:
 - a/ 4 300 zł brutto – dla pracowników zatrudnionych pod ziemią,
 - b/ 3 500 zł brutto – dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla,
 - c/ 3 100 zł brutto – dla pozostałych pracowników.
3. Nagroda jednorazowa wypłacona zostanie w dniu 01 października 2021 r.

§3

Począwszy od dnia 01 października 2021 r. wartość posiłku profilaktycznego, o którym mowa w Porozumieniu z dnia 24 października 2019 r. zawartym pomiędzy Zarządem JSW S.A. a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi oraz posiłku, o którym mowa w Porozumieniu z dnia 6 listopada 2019 zawartym pomiędzy Zarządem JSW S.A. a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi wynosić będzie 21 zł/dzień przepracowany.

§4

Niniejsze Porozumienie, z dniem jego podpisania, kończy spór zbiorowy dotyczący obowiązywania porozumienia w zakresie wzrostu płac w 2020 roku, a także kończy etap rokowań w sporze zbiorowym dotyczącym wzrostu płac w 2021 roku i wyczerpuje żądania Reprezentatywnych Organizacji Związkowych w ww. zakresach.

§5


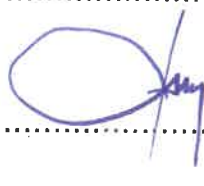
Niniejsze Porozumienie sporządzono w 5 (pięciu) jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej Organizacji Związkowej, Pracodawcy oraz Mediatora.

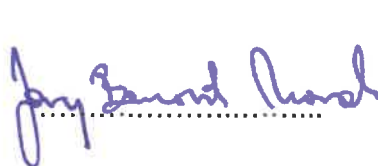
Pracodawca

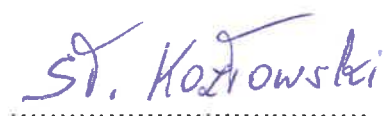
Mediator

Reprezentatywne Organizacje

Związkowe JSW S.A.

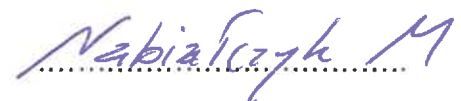

.....

.....


.....


.....


.....


.....


.....