

Uchwała nr 295/X/2019
Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
z dnia 29.10.2019 r.

w sprawie: wdrożenia Porozumienia z dnia 24.10.2019 r. dotyczącego wykazu stanowisk pracy uprawnionych do otrzymania posiłków profilaktycznych, o których mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28.05.1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.

§ 1

Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., działając na podstawie § 12 ust. 4 Statutu Spółki, uchwała co następuje:

1. Wdrożyć z dniem 1 stycznia 2020 r. Porozumienie z dnia 24.10.2019 r. dotyczącego wykazu stanowisk pracy uprawnionych do otrzymania posiłków profilaktycznych, o których mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28.05.1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2020 r.

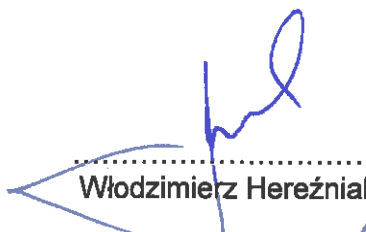
Głosowanie przeprowadzono w trybie jawnym.


Ilość głosów „za”: 6..

Ilość głosów „przeciw”: 0..

Ilość obecnych: 6..

Ilość wstrzymujących się: 0..


.....
Włodzimierz Hereźniak


.....
Rafał Pasieka


.....
Tomasz Śledź


.....
Artur Wojtków


.....
Artur Dyczko


.....
Radosław Załozziński

POROZUMIENIE

w sprawie: wykazu stanowisk pracy uprawnionych do otrzymywania posiłków profilaktycznych, o których mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28.05.1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,

zawarte w dniu 24.10.2019 r. w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy Zarządem JSW S.A. zwanym dalej: Stroną

a

– Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,

– Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,

– Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

zwanymi dalej: Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi lub Stroną.

Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, co następuje:

§1

Uprawnić do posiłków profilaktycznych wynikających z zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28.05.1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów za dni przepracowane następujące grupy pracownicze:

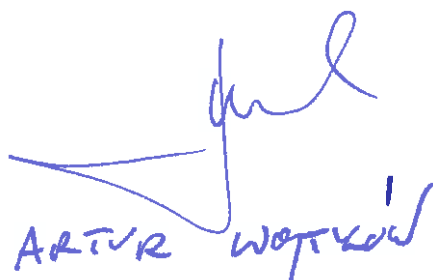
1. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych pod ziemią.
2. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla i na powierzchni w okresie całego roku.
3. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach: dozorca, sztYGara zmianowego, sztYGara oddziałowego w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla i na powierzchni, za wyjątkiem osób dozoru zakładowej straży pożarnej, w okresie całego roku.
4. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach dozoru wyższego w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla i na powierzchni w okresie zimowym tj. od 1 listopada do 31 marca.
5. Pracowników Wydziału Ekspedycji, Wydziału Kontroli Jakości Produkcji, Sekcji Technicznej w okresie zimowym tj. od 1 listopada do 31 marca.
6. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach dozoru zakładowej straży pożarnej za czas prowadzenia akcji ratowniczej oraz w okresie zimowym tj. od 1 listopada do 31 marca.
7. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w Zakładzie Wsparcia Produkcji w okresie całego roku.
8. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych wykonujących prace w magazynach w Zakładzie Wsparcia Produkcji w okresie całego roku.

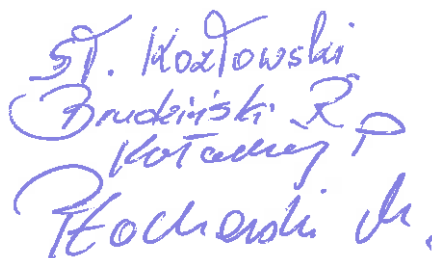
§2

Postanowienia niniejszego Porozumienia wchodzi w życie z dniem 01.01.2020 r. i zastępują zapisy Porozumienia z dnia 01.07.2015 r. wraz z aneksem z dnia 09.10.2015 r.

Zarząd JSW S.A.

Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW S.A.


ARTUR WOJTKOWSKI


St. Kozłowski
Bruderski ZP
Kotłownia
Kochowski J.