

BIULETYN INFORMACYJNY REPREZENTATYWNYCH ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH JSW S.A.



I ZNÓW KWARTAŁ Z ZYSKIEM. ALE CO Z TEGO MA PRACOWNIK JSW???

Po raz kolejny Pracownicy JSW S.A. wypracowali dla swego właściciela potężny zysk. Na razie jednak - mimo wartkiego strumienia pieniędzy, płynącego z naszej spółki do budżetu krajowego i samorządowego - nie możemy doczekać się realizacji postulatów, wysuwanych w imieniu załogi przez Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW. Postulatów jak najbardziej słusznych i oczywistych; dotyczą one przecież ujednoczenia wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach organizacyjnych JSW S.A. Czyli - mówiąc wprost - równego i uczciwego traktowania wszystkich pracowników, wykonujących tę samą pracę w poszczególnych zakładach należących do naszej spółki!

Sprawa jest dla nas wszystkich bulwersująca, bo przecież nowe porozumienia płacowe - z korzyścią dla pracownika - zostały w ostatnim czasie zawarte w LW „Bogdanka” i w KGHM, niebawem zaś podpisane zostanie takowe w PGG. I tylko u nas - w firmie, która podniosła się z kolan przede wszystkim dzięki wyrzeczeniom swych Pracowników - wokół tej kwestii zapadła właściwie głucha cisza ze strony właściciela, czyli Skarbu Państwa, reprezentowanego przez Zarząd JSW S.A. Jest to zaskakujące tym bardziej, że przyjęta przez rząd strategia dla polskiego górnictwa do roku 2030, węgiel koksujący - którego producentem jest nasza spółka - określa mianem „dobra strategicznego”! Jednym z głównych celów tejże strategii - w myśl zapisów - jest także **ujednoczenie i uproszczenie systemu wynagradzania w górnictwie oraz dokończenie działań restrukturyzacyjnych**. Trudno zaś nie odnieść wrażenia, że na razie podwyższenie zarobków oferują swym pracownikom wszystkie spółki górnicze w kraju, poza JSW S.A.!

Jako Reprezentatywne Związki Zawodowe nie możemy dopuścić do sytuacji, w której pieniądze generowane przez JSW S.A. płynęłyby do innych podmiotów na rynku, bez uwzględnienia interesów Pracowników naszej spółki. Stąd właśnie nasze żądanie ujednoczenia systemu wynagrodzeń w JSW S.A. i podjęte w tej sprawie rozmowy z Zarządem. **Skierowaliśmy także pismo do Ministra Energii z prośbą o pilne spotkanie w tej sprawie**. Jego celem będzie również wypracowanie wspólnej strategii wydatkowania środków finansowych wypracowanych przez JSW S.A. w roku 2017 i bieżącym. Większość problemów spółki w okresie dekonunktury rozwiązana została dzięki pełnej zrozumienia postawie załogi. Teraz jest odpowiedni czas, by właściciel docenił swych Pracowników, bez których niemożliwy byłby jakikolwiek jego sukces!

Chcemy także postawić Panu Ministrowi kilka pytań, dotyczących dnia dzisiejszego i przyszłego JSW S.A:

* dlaczego dotychczas nie spłacono zadłużenia spółki?

* dlaczego nie zapewnia się odpowiedniego frontu robót dla kopalń JSW i nowoczesnego parku maszynowego?

* dlaczego nie uzupełnia się potężnych braków kadrowych?

* dlaczego brak jest jasnej decyzji co do przyszłości Ruchu Jastrzębie?

Z naszej strony zadeklarowaliśmy otwartość w przyszłych rozmowach, prowadzonych - mamy nadzieję - na zasadach partnerskich. Jednocześnie poinformowaliśmy Pana Ministra że w razie braku podjęcia rzeczowych, konstruktywnych rozmów ze stroną społeczną, Reprezentatywne Związki Zawodowe zmuszone będą do rozpoczęcia procedury sporu zbiorowego.

Równajmy w górę!

Zgodnie z obietnicą daną wszystkim pracownikom JSW S.A. przez Reprezentatywne Związki Zawodowe, konsekwentnie prowadzimy działania zmierzające do ujednoczenia wynagrodzeń w naszej spółce.

26 marca złożyliśmy wniosek w tej sprawie do Zarządu JSW. **W myśl naszego żądania, ujednoczenie owo miałyby odbyć się poprzez wyrównanie wynagrodzeń w poszczególnych grupach zawodowych do najwyższego wynagrodzenia dniówkowego na danym stanowisku pracy, obowiązującego w spółce.** Działanie nasze ma na celu równe traktowanie wszystkich pracowników JSW S.A. i zlikwidowanie różnic pomiędzy jej poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi.

5 kwietnia, podczas dwustronnych rokowań, stanowisko owo zaprezentowaliśmy przedstawicielom władz JSW S.A. Poinformowaliśmy ich, że w przypadku braku realizacji naszego wniosku, Reprezentatywne Związki Zawodowe żądać będą 15-procentowego wzrostu stawek płac zasadniczych oraz nadpłaty wszystkich utraconych świadczeń, zawieszonych zapisami paragrafu 9 porozumienia z 16 września 2015.

Przedstawiciele Zarządu JSW S.A. uznali za zasadne wprowadzenie postulowanego przez Reprezentatywne Związki Zawodowe ujednoliczonego systemu wynagrodzeń. Pozwoli to - ich zdaniem - m.in. na uniknięcie przez spółkę procesów kończących się wyrokami zasądzającymi odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

* * *

Szanowne Koleżanki i Koledzy

Wyplata deputatu węglowego w jednostkach organizacyjnych JSW S.A. rozpocznie się 27 kwietnia.



ZNAJDZIECIE NAS TAKŻE NA FACEBOOKU
www.facebook.com/związki.jsw/

