

Biuletyn Reprezentatywnych Organizacji Związkowych JSW S.A.

Jest pewne powiedzenie – nie graj z gołębiem w szachy. Gołąb i tak nie wie o co chodzi, będzie dziobał figury, nasra na szachownicę a na koniec będzie uważał, że wygrał.

Identyczna sytuacja występuje w trakcie rokowań związanych z nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy w JSW S.A. Wykorzystując lęk pracowników związany z ich przyszłością i zarobkami, w ostatnich dniach uaktywniła się po stronie społecznej „Wspólna reprezentacja związków zawodowych JSW S.A.”

Rozumiemy lęk pracowników – ZUZP na przyszłe lata ustali ich zarobki a tym samym w zdecydowany sposób określi poziom ich życia. **Ale celem ZUZP-u jest poprawa ich sytuacji, ponieważ żaden ze związków uczestniczących w negocjacjach nie podpisze układu, który ma ograniczyć dodatkowo zarobki pracowników. Mówiąc żaden mamy na myśli organizacje reprezentatywne i współpracujące z nimi pozostałe organizacje związkowe, bo kto wie co chce zrobić nowo powstały twór z „Jednością” na czele.** Rok 2015 i związane z nim porozumienie odchodzi do przeszłości. JSW jako jedyna śląska spółka węglowa pozostała na rynku, przeczekała gorsze czasy a teraz przyszedł czas na rozwój.

W trakcie negocjacji mówi się o wzroście kosztów osobowych JSW o około 0,5 mld złotych w ciągu roku, w wyniku standaryzacji zarobków jej pracowników. Podzielcie sobie tę kwotę przez ilość pracowników a zobaczycie jak wzrasta średnia. Do uzgodnienia zostały rozbieżności pomiędzy związkami reprezentatywnymi negocjującymi układ i Zarządem JSW S.A. a jest ich naprawdę niewiele. Widać wolę Zarządu do wypracowania dobrego dla załogi układu. Mówię tu oczywiście o projekcie ZUZP-u tworzonego przez organizacje reprezentatywne i współpracujące organizacje, bo „Jedność” i ich lokaje są na etapie preambuły i dlatego tak mocno naciskają bo brak im jakichkolwiek propozycji! W momencie kiedy ZUZP będzie opracowany do końca i zaakceptowany przez właściwego Ministra, Radę Nadzorczą a przed wszystkim przez właściciela czyli Skarb Państwa - zostanie przedstawiony załodze JSW do decyzji – przyjmujemy go czy też nie. Przedstawianie go kawałek po kawałku jest utrudnione, ponieważ tworzy on powiązaną ze sobą całość, którą tak należy rozpatrywać. Jak również uniemożliwia samowolnym „trybunom ludowym” negowanie zawartych w nim zapisów. Nie poznasz charakteru człowieka po kształcie jego stopy i tak też jest z ZUZP-em.

Możemy zapewniać, że nowy ZUZP jest propracowniczy i gwarantuje zrównanie wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach w całej JSW S.A. Możecie być pewni, że nie równamy w dół ale po co zapewnienia – **przecież sami go zobaczycie i będziecie mogli o nim zadecydować.**

Powtarzamy jeszcze raz – nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy w JSW nie zostanie wprowadzony, jeśli nie zadecyduje o tym załoga JSW.

Oferujemy konkrety zamiast górnołotnych haseł, czego przykładem jest tegoroczna nagroda barbórkowa, liczona według zasad z roku 2014, czyli w sposób korzystny dla pracownika.

Bardzo łatwo jest żerować na lęku, używając górnolotnych słów i oskarżeń, odwołując się do wspólnoty z wszystkimi pracownikami i ich rodzinami. Dlatego zgodnie z zasadą, że poznacie ich po czynach a nie po słowach, **przyjrzyjmy się co to za twór - „Wspólna reprezentacja związków zawodowych JSW S.A.”** Postaramy się podejść do tego humorystycznie, bo jak tu inaczej zagrać z gołębiem w szachy?

Wykorzystamy cytaty z broszury.

Mit: „Jest już nas kilkanaście organizacji i zapraszamy do naszego grona kolejne”. Zabrzmiało groźnie prawda? W sumie 11 organizacji związkowych.

Prawda: „Wspólną reprezentację związków zawodowych JSW S.A.” tworzy ZZ Jedność, ZZ Jedność Pracowników JSW S.A. KWK „Krupiński”, ZZ Jedność Pracowników JSW S.A. KWK „Pniówek”, ZZ Jedność Pracowników JSW S.A. KWK „Borynia”, ZZ Jedność Pracowników JSW S.A. KWK „Zofiówka”, ZZ Jedność Pracowników JSW S.A. KWK „Knurów”, ZZRG w Polsce, ZOK ZZRG w Polsce przy JSW S.A., ZZG w Polsce KWK „Zofiówka”, ZZ „Wsparcie” w JSW, ZZ „Kadra” JSW S.A. KWK „Budryk”.

Czyli:

Jedność – która dzieli się w oczach ale bez względu na lokację zawsze jest to Jedność. Chciałaby być antysystemowa jak Kukiz, a niestety jest jak świętej pamięci Samoobrona. W tle interesy z ubezpieczeniem w firmie Hestia i koszty zastępstwa sądowego. Mówiąc słowami klasyka Polskiego Związku Piłki Nożnej, lider jest leśnym dziadkiem, na emeryturze nadsztygara. Czy trzeba wspominać o sprawach sądowych toczonych wobec tego związku? Choćby o słynnym najeździe na KWK „Pniówek”, gdzie obwieszeni flagami członkowie Jedności w głębokim poważaniu mieli bezpieczeństwo zakładu. Czy też sprawa włamania i zdemolowania biura związkowego na KWK Borynia. Bez szacunku dla prawa nie ma też szacunku dla ludzi.

Ratownicy (ZZRG) – ofiarna służba ale też elita finansowa wśród pracowników. Rozumiemy ich poświęcenie i trud ale zadajemy sobie pytanie - jak to jest możliwe, że 40-letni pracownik dostaje jubileusz za 40 lat pracy? Dlaczego ratownik nie będący bezpośrednio w drużynie ratowniczej wykonujący tę samą robotę co jego kolega, nie będący ratownikiem, ma zarabiać więcej? Nie rozumiemy jednak dlaczego do obrony tego przywileju warto poświęcić swoje dobre imię i sprzymierzyć się nawet z diabłem zamiast uzgodnić pewne rzeczy z tymi co twardo stąpają po ziemi.

ZZ Kadra KWK „Budryk” – związek zawodowy wyrzucony z struktur Kadry. Kopniakiem. Butem z metalowym czubkiem. Zgadnijcie gdzie. Oczywiście lider jest również klasycznym leśnym dziadkiem. Umieszczenie nieprawdziwego loga Kadry jest więc co najmniej manipulacją.

ZZ „Wsparcie” – bez komentarza, nie wiedzieliśmy, że jest taki związek zawodowy – klon „Jedności”.

ZZG w Polsce KWK „Zofiówka” – klasyka, związek bez poparcia Federacji ZZG JSW S.A., lider jest wręcz klasycznym przykładem leśnego dziadka (od 15 lat przebywa na emeryturze), w tle powiązanie z interesami kilku firm, z którymi teraz toczy bój w prokuraturze – powód jak zwykle stanowi kasa.

W negocjacjach związanych z ZUZP w porozumieniu ze związkami reprezentatywnymi uczestniczy szereg innych związków zawodowych, w zgodzie i zrozumieniu. W sumie 34 organizacje związkowe. Poza Kadra, Solidarnością i ZZG JSW w reprezentacji jest Kontra, „Przeróbka”, „Solidarność 80” i Wolny Autonomiczny Związek Zawodowy, co stanowi ponad ¾ stanu załogi. Przyłączają się kolejne, widząc manipulacje z wiadomej strony.

Stanowi to pewien problem dla Jedności, która nie posiada reprezentatywności. A zgodnie z Kodeksem Pracy reprezentatywność trzeba udowodnić pół roku przed rozpoczęciem negocjacji. Bazując na nieświadomości załogi mają potencjalnych członków zwykłym kłamstwem.

Mit: „Co to będzie – jak nowego ZUZP nie będzie. Zgodnie z Kodeksem Pracy w przyszłym roku kończy się maksymalny okres zawieszenia części wynagrodzeń zawieszonych porozumieniami z 23.02.2015 oraz 16.09.2015.”

A to już kłamstwo i to kolosalne kłamstwo.

Prawda: Porozumienia kończą się z końcem roku 2018 – zostały zawarte na trzy lata. **Dlatego w przypadku braku nowego ZUZP-u pracownicy mogą oczekiwać takich przywilejów jak Barbórka liczona według starych zasad dopiero pod koniec roku 2019, natomiast 14-sta pensja za rok 2019 dopiero w roku 2020. To bolesne ale wprowadzenie porozumienia w roku 2015 umożliwiło przetrwanie JSW. Kto dziś pamięta o Katowickim Holdingu Węglowym czy Kampanii Węglowej?** I najważniejsze pytanie – czy gdyby nie strajk to czy pracowalibyśmy nadal w JSW czy też jakiejś spółce córce? Strajk był bolesnym przeżyciem ale dajmy sobie szansę na zablźnienie ran. Ten strajk nas wszystkich dotknął, bez względu na to czy spędzałeś noce i dni w kopalni, czy też pracowałeś.

A co z gwarancją zatrudnienia które kończy się w roku 2021? Co dalej?

Celem związków negocjujących układ jest wydłużenie gwarancji zatrudnienia na kolejnych kilka lat. Dodatkowo układ umożliwi wyrównanie płacy na stanowisku pracy na każdej z kopalń JSW, bez względu na rodzaj zawartej umowy, co jest jednym z podstawowych założeń nowego ZUZP-u. W przeciwnym razie pojawia się problem, jaki obecnie ma miejsce na kopalni „Knurów – Szczygłowice”, gdzie zakończył się kolejny etap standaryzacji, czyli wyrównania zarobków. Wskutek działań Jedności upubliczniono tabelę, w której zsumowano wszystkie dochody łącznie z nieperiodykami (wszelakie dodatki poza pensją), zarobkami w nadgodzinach i nagrodą wypłaconą we wrześniu. Poszła więc w świat fałszywa informacja, że górnicy w JSW S.A. zarabiają średnią prawie 13.000 zł. Kolejny raz dano wrogom górnictwa w kraju argument, że w JSW S.A. zarabia się straszne pieniądze a cały czas się do górnictwa dopłaca. Cicho jedziesz, dalej będziesz. Jak się zachowa Skarb Państwa wobec takich rewelacji? Czy ktoś słyszał o podobnym zdarzeniu w kombinacie miedziowym, gdzie zarobki są zdecydowanie wyższe? Czy ktoś wie ile wynosi tam zarobek?

I tak dalej i tak dalej można obalać kolejne mity i argumenty. Ale po co grać w szachy z gołębiem? Obesra szachownicę i odleci.

A na końcu perełka – interpelacja poselska. Kto jest jej autorem? Poseł Robert Winnicki - prezes partii Ruch Narodowy, wyrzucony przez Kukiz'15. Z całym naszym szacunkiem dla patriotyzmu ale czy może nie urzekli go zbyt liderzy „Jedności”?